

Índice



Informe
de Impacto
Sostenible | 20
25

1

Carta del gerente del negocio

El año 2025 estuvo marcado por un entorno desafiante y en constante evolución para la industria minera, donde la sostenibilidad, la eficiencia operativa y la capacidad de adaptación se consolidan como factores clave para la competitividad. En este contexto, en Mintral continuamos avanzando con decisión en la integración de estos principios en nuestra propuesta de valor, fortaleciendo un modelo de negocio resiliente, responsable y orientado al largo plazo.



La sostenibilidad es el eje central de nuestra gestión para conectar una logística eficiente con el futuro de la minería”

Nuestra gestión se ha enfocado en consolidar una operación segura, eficiente y confiable, junto con avanzar en la incorporación de innovación y tecnología como habilitadores de una logística cada vez más moderna y flexible. Al mismo tiempo, hemos reforzado nuestro compromiso con una gestión ética y transparente, convencidos de que la confianza de nuestros clientes, colaboradores y comunidades es un activo esencial para la sostenibilidad del negocio.

De manera consistente, hemos impulsado iniciativas que fortalecen nuestra propuesta de valor en materia ambiental y social, avanzando en descarbonización, eficiencia energética y soluciones logísticas de menor impacto, así como en el desarrollo de una cultura organizacional inclusiva, diversa y centrada en las personas.

Mirando hacia adelante, proyectamos nuestro desarrollo sobre la base de una agenda clara y exigente: profundizar nuestras estrategias de reducción de emisiones, acelerar la transformación digital de nuestras operaciones, consolidar una cultura preventiva de alto estándar y continuar promoviendo la participación femenina en todos los niveles de la organización. Asimismo, buscaremos seguir fortaleciendo nuestros vínculos con proveedores y comunidades, promoviendo un desarrollo compartido y sostenible.

La industria minera enfrenta transformaciones estructurales relevantes, y en Mintral asumimos este escenario como una oportunidad. Aspiramos a consolidarnos como un socio logístico moderno, flexible y confiable, capaz de anticipar los desafíos de una minería en transición y de contribuir activamente a su desarrollo sostenible en el tiempo, así como también, con la generación de valor compartido en los territorios donde operamos.

Dante Battaglia Barraza
Gerente de Negocio Mintral



Creamos valor compartido en cada territorio, impulsando una operación segura, innovadora y comprometida con el entorno”

2

Nuestro perfil

Mintral se posiciona como un socio estratégico en la logística para la industria minera, con una trayectoria de más de 15 años en servicios especializados y una década de experiencia en el transporte de cargas con sobredimensión y sobrepeso. Realizamos más de 180 servicios de transporte al día y contamos con bodegas de consolidación con altos estándares para una industria en constante aumento.

Modelo operativo y propuesta de valor

El modelo de negocio opera mediante una estrategia de cross docking y abastecimiento, diseñada para optimizar el flujo de suministros desde el origen hasta el destino final. Mintral cuenta con una robusta propuesta de valor, sustentada en siete pilares que permiten entregar soluciones innovadoras, integrales y flexibles.

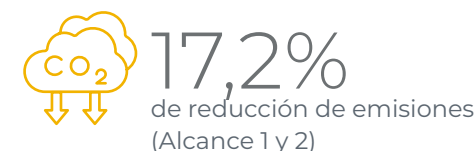
- Terminales
- Sostenibilidad
- Transporte
- Excelencia en procesos
- Optimización
- Seguridad
- Equidad de género

Principales indicadores del periodo

Económico



Ambiental



“

La sostenibilidad es el eje central de gestión, buscando no solo la rentabilidad y eficiencia operativa, sino también contribuir activamente a la calidad de vida de las personas y al desarrollo comercial del país.

Social



3

Hitos del año de Mintral

Inauguración Hacienda Toledo

Con la inauguración del terminal “Hacienda Toledo” en Copiapó, Mintral consolidó el centro logístico de mayor envergadura de la zona. Con más de 60.000 m2 se duplicó la capacidad operativa, implementando relevantes mejoras en seguridad, optimización de procesos y en la capacidad de recepción y despacho en paralelo. Este sexto recinto de la compañía fortalece la red nacional, su posicionamiento en el norte del país y reafirma el compromiso con el desarrollo de Atacama.



Los hitos de este periodo reflejan el crecimiento de un negocio que evoluciona con el entorno, optimizando procesos y preparando nuestra operación para los desafíos del futuro”

Inauguración centro de entrenamiento en Sujeción y Estiba de Carga

Mintral inauguró en el Terminal La Negra (Antofagasta) el primer centro especializado de Chile para la formación técnica en sujeción y estiba de carga bajo estándares europeos (Norma DIN 12195). Esta iniciativa, desarrollada junto a Arenys Industrial, representantes en Chile de Dolezych -líderes mundiales en sistemas de sujeción de carga- profesionaliza la labor de conductores y equipos HSE para minimizar riesgos en ruta. Este centro está abierto a todas las empresas del rubro, instituciones de formación técnica y organismos públicos o privados que busquen capacitar a sus colaboradores.

Logística circular: Innovación en sistemas de transporte reutilizable

En una alianza estratégica con BHP Spence, Mintral implementó un sistema de jaulas y pallets retornables para el transporte de carga, transitando de un modelo logístico lineal a uno circular. Esta innovación permitió optimizar el espacio de carga, reduciendo la frecuencia de viajes en un 35% y eliminando el uso de pallets de madera y plástico de un solo uso, evitando el consumo de 510 toneladas de madera y de 60 mil metros de film plástico.



4

Foco sostenible

Gobernanza y gestión responsable

Mintral entiende que la sostenibilidad requiere una gestión sólida, transparente y alineada con los más altos estándares de integridad corporativa. Por ello, la compañía impulsa una cultura organizacional basada en la ética, la trazabilidad de las decisiones y el cumplimiento normativo como pilares fundamentales para la continuidad y legitimidad del negocio.

La gestión de la organización se desarrolla bajo lineamientos corporativos integrando prácticas de control interno, cumplimiento regulatorio y gestión de riesgos operacionales, ambientales y laborales. A nivel ejecutivo, las distintas áreas del negocio participan activamente en la identificación de riesgos críticos, monitoreo de indicadores y seguimiento de planes de acción asociados a sostenibilidad, seguridad y excelencia operacional.

Durante 2025, Mintral continuó fortaleciendo sus mecanismos de cumplimiento y conducta empresarial, promoviendo una cultura de transparencia y responsabilidad en todos los niveles de la organización. Este enfoque se sustenta en políticas corporativas, programas de capacitación y canales formales de denuncia, que permiten prevenir y gestionar oportunamente situaciones contrarias a los principios éticos de la compañía.

La organización reconoce que una gobernanza robusta es esencial para generar confianza con clientes, colaboradores, proveedores, comunidades y autoridades, especialmente en una industria altamente exigente como la logística minera.



Visión estratégica sostenible

En 2025, Mintral definió una nueva visión estratégica con el objetivo de integrar de manera explícita la sostenibilidad en el núcleo de su modelo de negocio. Esta evolución responde a la necesidad de adaptarse a un entorno dinámico y a la convicción de que la creación de valor económico, social y ambiental debe gestionarse de forma integrada, con una perspectiva de largo plazo alineada al propósito del grupo.

La nueva estrategia refuerza la identidad de la organización, consolidando un negocio eficiente y rentable que se sustenta en una cultura de integridad, la excelencia operacional y la generación de desarrollo en los territorios donde mantiene presencia.

Pilares estratégicos

Esta visión se estructura en cuatro pilares fundamentales, diseñados para fortalecer la competitividad de Mintral y asegurar su sostenibilidad en el tiempo:

Orientado a consolidar relaciones de confianza a través de soluciones de valor que respondan a sus necesidades específicas.

Fomento de un ambiente de trabajo inclusivo y seguro, donde la diversidad de miradas fortalezca la identidad corporativa y el cuidado de los colaboradores.



Impulso de iniciativas que promuevan el bienestar y el crecimiento de las comunidades locales donde la organización opera.

Enfoque en la eficiencia de los procesos y la optimización de recursos para garantizar la rentabilidad y la calidad del servicio.

Mirada hacia el futuro

Mintral enfrenta los próximos años con la convicción de que la sostenibilidad será un factor decisivo para el desarrollo de la logística minera. En este contexto, la compañía continuará fortaleciendo un modelo de negocio orientado a la excelencia operacional, la innovación y la generación de valor compartido en los territorios donde opera.

Entre los principales desafíos y focos estratégicos hacia adelante destacan:

- **Profundizar la estrategia de descarbonización y eficiencia energética.**
- **Continuar aumentando la participación femenina en roles operativos y de liderazgo.**
- **Consolidar una cultura preventiva de alto estándar en seguridad y salud ocupacional.**
- **Fortalecer capacidades digitales y analíticas para optimizar la gestión operacional.**
- **Reforzar el desarrollo de proveedores y comunidades locales.**

La organización reconoce que la industria minera enfrenta transformaciones relevantes en materia ambiental, tecnológica y social. Frente a ello, Mintral busca posicionarse como un socio logístico en quien confiar, moderno, flexible y preparado para responder a los desafíos de una minería cada vez más sostenible.

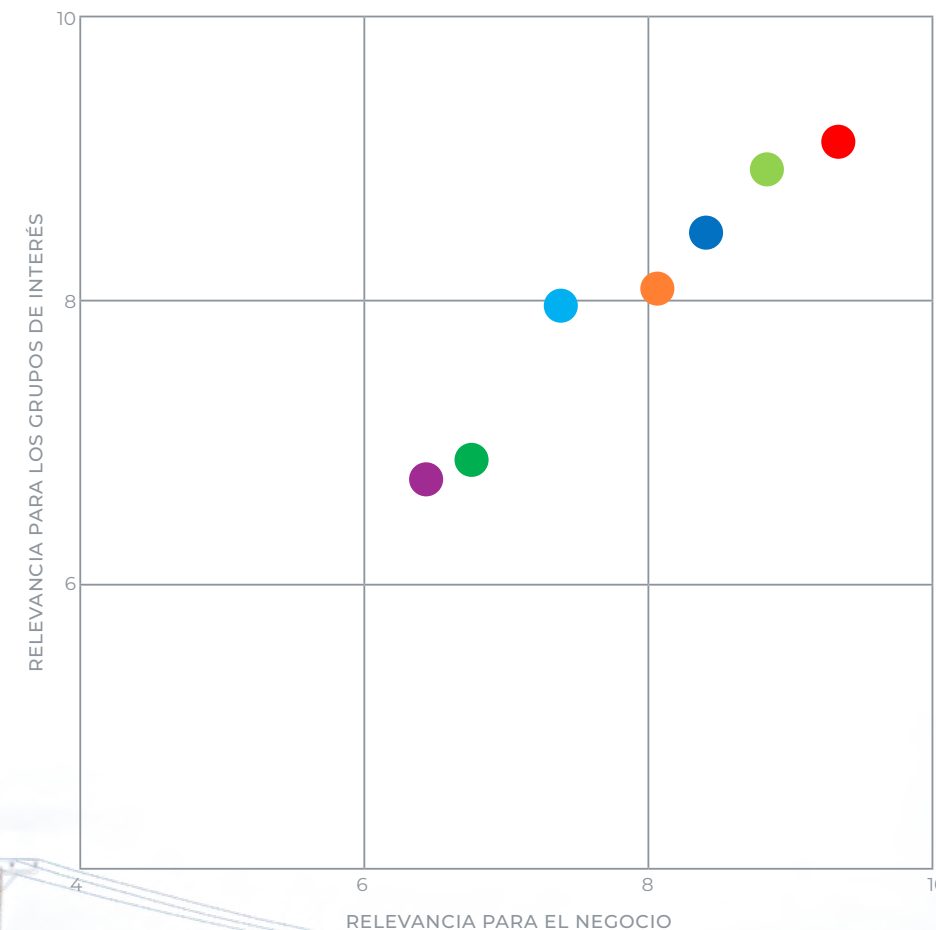
5 Temas materiales

Gobernanza y gestión responsable

Tras el análisis de materialidad realizado en 2024 bajo estándares internacionales, la organización validó durante 2025 que los temas identificados mantienen su vigencia y alineación con la estrategia corporativa. En consecuencia, se determinó la continuidad de la matriz de materialidad para el presente ejercicio.

Estos asuntos se estructuran en torno a los cuatro pilares estratégicos y rigen el contenido de este reporte, permitiendo que la gestión y la rendición de cuentas se concentren en los aspectos más críticos para el negocio y sus grupos de interés.

Matriz de materialidad



Los temas materiales priorizados se agrupan de la siguiente manera:

Compromiso con clientes:

- Iniciativas e innovación

Personas y cultura organizacional:

- Gestión del talento
- Diversidad y equidad
- Ética empresarial y anticorrupción.

Gestión del negocio y excelencia operacional:

- Salud y seguridad ocupacional
- Gestión ambiental

Desarrollo social:

- Relacionamiento con comunidades.



6

Compromiso con clientes

El compromiso de la compañía con sus clientes se refleja en la construcción de relaciones de largo plazo basadas en la confianza y la agilidad. La innovación es el motor que le permite entregar servicios de alta calidad, una atención oportuna y flexible, diseñada para satisfacer las necesidades específicas de sus clientes.



Transformación digital e innovación

La transformación digital constituye uno de los principales habilitadores de la estrategia operacional de Mintral. En un entorno logístico cada vez más dinámico y exigente, la compañía ha impulsado iniciativas orientadas a fortalecer la trazabilidad, eficiencia y capacidad de respuesta de sus operaciones mediante el uso intensivo de tecnología y gestión de datos.

Durante 2025, Mintral avanzó en el desarrollo de herramientas digitales enfocadas en la integración operacional y la mejora continua.

Adicionalmente, la organización continuó fortaleciendo sus capacidades de monitoreo y control operacional, incorporando herramientas de análisis de datos y automatización de procesos que permiten una gestión más eficiente de recursos, tiempos de atención y planificación logística.

La compañía entiende que la innovación no solo contribuye a mejorar la productividad y competitividad del negocio, sino también a avanzar hacia operaciones más seguras, sostenibles y resilientes.

Iniciativas que agregan valor



Digitalización:

Implementación de la App conductor Mintral diseñada para transformar la comunicación y coordinación con los conductores. Esta aplicación optimiza procesos y refuerza la seguridad en ruta de los colaboradores y de la carga que transportan.



Expansión y continuidad de servicios críticos:

Renovamos contratos de largo plazo con clientes estratégicos con el fin de consolidar vínculos sólidos y duraderos.



Especialización en servicio a la carga:

Implementamos servicios integrales que aborden el ciclo completo de carga, descarga, picking y consolidación, con los objetivos de impulsar una logística minera más eficiente y segura.

7

Personas y cultura organizacional

Mintral mantiene un compromiso sólido con la generación de empleo de calidad y la provisión de un entorno laboral seguro e inclusivo. La gestión organizacional se orienta de manera permanente hacia el fomento del desarrollo personal y profesional de los colaboradores.



Nuestras personas en un vistazo



296

colaboradores propios
al cierre de 2025

164

Hombres

132

Mujeres



332

contratistas

Diversidad y equidad

La organización garantiza un entorno de respeto y cuidado tanto para empleados directos como para contratistas, bajo una perspectiva de igualdad de oportunidades y un estricto rechazo a cualquier forma de discriminación.

A través de la Política de Diversidad e Inclusión, la cual establece cuatro focos prioritarios, se promueve una cultura basada en el mérito y la integración. En el marco de esta política, se implementó un plan de equidad de género que ha permitido alcanzar un 45% de participación femenina en la dotación total.

Focos prioritarios

- Equidad de género
- Multiculturalidad
- Diversidad generacional
- Personas en situación de discapacidad

Asimismo, destacan iniciativas estratégicas como los programas de capacitación para mujeres conductoras, orientados a cubrir roles críticos dentro de la industria minera.

INDICADOR DE DIVERSIDAD	VALOR
Porcentaje de mujeres en la dotación	45%
N° de mujeres en cargos de jefatura	12
Porcentaje de mujeres en puestos operativos	18%
Nacionalidades	7
Dotación extranjera	42
Colaboradores bajo la ley de inclusión	1

Premios y reconocimientos: Programa Mujeres en Movimiento

El año 2025 representó un hito para Mintral, consolidando a la compañía como un referente en la gestión proactiva para la atracción y formación de talento femenino en sectores tradicionalmente masculinos. El compromiso con la equidad de género en la industria minera fue validado mediante la obtención de tres prestigiosos reconocimientos que respaldan una cultura organizacional inclusiva:



Feria Vendor Forum de BHP Spence:

La compañía obtuvo el reconocimiento en la categoría de Inclusión y Diversidad, destacando por su impulso hacia una minería más inclusiva, diversa y sostenible.



Women In Action (WIA) de APRIMIN:

En el marco del primer aniversario de WIA, Mintral fue premiada por la excelencia en la vertical de buenas prácticas en la equidad de género en la industria.



Conecta Logística junto con El Mercurio:

La organización recibió el Premio Nacional de Logística en la categoría Aporte en Equidad de Género. Este galardón reconoce la iniciativa de fomentar la participación femenina a través de 4 pilares: Atracción, Desarrollo, Beneficios y Cultura.



Gestión de talento

En la compañía se fomenta el desarrollo profesional basado en el mérito y el esfuerzo individual. A través de la estrategia de personas, se implementan procesos de onboarding, mapeo de talentos y programas de capacitación continua, diseñados para fortalecer tanto las competencias técnicas como el liderazgo de los equipos de trabajo.

Los objetivos de las actividades formativas se pueden categorizar de acuerdo con los siguientes focos:



Herramientas tecnológicas

Herramientas digitales orientadas a la transformación digital y eficiencia administrativa para el análisis y gestión de datos críticos.

608
horas totales



Operación y mantenimiento

Formación técnica especializada para garantizar la continuidad operacional, centrada en el manejo y maniobras de maquinaria pesada.

296
horas totales



Liderazgo y diversidad

Iniciativas enfocadas en el fortalecimiento de la cultura organizacional, el desarrollo de habilidades directivas y el cumplimiento de normativas de inclusión y diversidad.

119,5
horas totales



Desarrollo de talento

Capacitación dirigida para procesos de auditoria bajo estándares internacionales.

16
horas totales

Movilidad de talento

Mintral impulsa el crecimiento de sus colaboradores mediante un programa de movilidad y desarrollo, fomentando la empleabilidad interna y asegurando que el talento que el talento propio tenga prioridad en el acceso a nuevas oportunidades de liderazgo y especialización. En línea con dicho compromiso, el 28,3% de las vacantes de 2025 fueron cubiertas por candidatos propios.

Ética empresarial
y anticorrupción

La gestión de Mintral se fundamenta en la integridad y transparencia como ejes rectores de su operación. Para ello, la organización cuenta con un robusto sistema de gestión ética que se compone de los siguientes elementos:



Canal de denuncia:

Herramienta formal diseñadas para el reporte seguro, confidencial y anónimo de cualquier evento o irregularidad vinculada a la compañía.



Capacitación:

En materia de integridad, el 80% de la dotación recibió formación específica, fortaleciendo así la cultura de cumplimiento y prevención de delitos dentro de la organización.



8

Gestión del negocio y excelencia operacional

Salud y seguridad ocupacional

Para Mintral, la seguridad y el bienestar de los colaboradores y contratistas constituyen valores fundamentales, trabajando activamente en el fortalecimiento de una cultura preventiva que garantice entornos laborales seguros y saludables.

Tanto el personal directo como los colaboradores de empresas contratistas operan bajo un robusto sistema de gestión de seguridad y salud, certificado bajo el estándar internacional ISO 45001:2018.

Identificación de peligros

La compañía dispone de procesos sistemáticos para la identificación de peligros y evaluación de riesgos, aplicados de forma periódica y ante cualquier cambio operacional. Con el fin de mitigar impactos, se aplica estrictamente la jerarquía de controles, priorizando la eliminación de peligros desde su origen.

Asimismo, mantiene y fomenta la Política de “Stop Work”, la cual faculta a cualquier trabajador para detener una actividad si identifica condiciones inseguras, garantizando una protección total frente a represalias.

Formación y cultura preventiva

Durante 2025, la formación se consolidó como el eje clave para la instalación de capacidades seguras. Se dictaron 12 cursos de capacitación cubriendo cuatro ejes estratégicos:

- o **Higiene y ergonomía.**
- o **Seguridad operativa crítica.**
- o **Cultura y liderazgo.**
- o **Marco legal.**

En total, se capacitaron 279 colaboradores propios y 327 contratistas, alcanzado una suma de 10.270 horas de formación.

Desempeño laboral

Como resultado de la disciplina operativa y el compromiso de los equipos, durante el ejercicio 2025 se alcanzaron los siguientes indicadores:

- o **Cero accidentes fatales.**
- o **Registro de un solo accidente con tiempo perdido correspondiente a personal contratista.**
- o **Ausencia de casos por dolencias o enfermedades laborales registrables, así como de fallecimientos por dichas causas.**



Gestión ambiental: Emisiones GEI

El éxito del modelo de negocio de Mintral se vincula directamente con la generación de valor sostenible. A través del Programa Terminal verde, se impulsa una estrategia ambiental preventiva basada en 5 pilares para mitigar impactos, optimizar recursos y avanzar hacia una logística de cero emisiones.

Terminal verde: Pilares y objetivos estratégicos



Descarbonización:

Reducción de la huella de carbono mediante de mejores prácticas operativas.



Eficiencia energética:

Consumo responsable de energía e integración de tecnologías innovadoras.



Circularidad:

Enfoque de economía circular en el uso de materiales y gestión de residuos.



Cuidado del agua:

Programas de reutilización de agua para optimizar el consumo hídrico.



Sensibilización ambiental:

Cultura de sostenibilidad mediante planes de capacitación permanentes.

Estrategia de Descarbonización

La compañía desarrolló una hoja de ruta hacia la descarbonización, materializando avances en electromovilidad en terminales, tecnologías para la reducción de emisiones y nuevos modelos de servicio.

Desde 2021, Mintral cuantifica y verifica su huella de carbono bajo el GHG Protocol Corporate Standards, con los siguientes resultados para 2025:

- o **Alcance 1: 314,57 ton CO₂eq.**
- o **Alcance 2: 168, 01 ton CO₂eq.**
- o **Alcance 3: 15.977,84 ton CO₂eq.**

A través de iniciativas como la instalación de plantas fotovoltaicas, jaulas reutilizables y el sistema Sider, se logró una reducción de 3.200 ton CO₂eq durante el periodo.

Iniciativa destacada 2025:

Mintral se consolidó como la primera empresa de logística minera en Chile en obtener el Sello de Excelencia del Ministerio de Medio Ambiente, máximo reconocimiento del programa HuellaChile. Asimismo, recibió los Sellos de Cuantificación y Reducción, tras cuantificar y verificar la disminución efectiva de sus emisiones de Gases de Efecto Invernadero bajo el estándar ISO 14064/2:2019, reafirmando su compromiso con la mitigación del cambio climático.



9

Desarrollo social

La organización reconoce que los vínculos sostenidos con sus grupos de interés fortalecen el desempeño actual y futuro de la compañía. En este contexto, desde 2005 Mintral cuenta con una Política de Relacionamiento con Grupos de Interés, orientada a trabajar con las comunidades mediante un enfoque proactivo, basado en la confianza y la transparencia. El objetivo central de esta política es la generación de valor compartido y la promoción de un crecimiento sostenible en los territorios donde la empresa tiene presencia.



Dicha política se fundamenta en 6 principios rectores:

- **Transparencia y dialogo permanente.**
- **Respeto y colaboración.**
- **Escucha activa y respuesta oportuna.**
- **Gestión basada en datos e indicadores.**
- **Adaptabilidad territorial y sectorial.**
- **Cumplimiento normativo y ético.**

Con el fin de asegurar una integración efectiva de los intereses comunes en la gestión organizacional, la compañía actualiza anualmente los mapas de grupos de interés por cada agencia. Este proceso permite reforzar la relación con actores estratégicos en las zonas de operación y garantiza una respuesta adecuada a las dinámicas locales.

Mapa de nuestros grupos de interés

	 Colaboradores	 Comunidades	 Proveedores y contratistas	 Clientes	 Asociaciones productivas	 Autoridades	 Academia
Propósito de la vinculación	Constituyen el eje central de la operación. Un entorno de respeto y transparencia es fundamental para la productividad, la seguridad y la retención de talento.	El bienestar del entorno social está directamente relacionado con el desarrollo sostenible. Se busca generar valor social y mitigar impactos operativos.	Son esenciales para la continuidad operativa segura. Se trabaja en fortalecer su gestión y asegurar el cumplimiento de estándares de sostenibilidad.	La vinculación asegura la continuidad del negocio, garantizando que los servicios cumplan con altos estándares de calidad y sostenibilidad.	Permiten la participación en instancias de diálogo industrial, el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento del ecosistema local.	El relacionamiento con los organismos pertinentes permite anticipar cambios regulatorios y asegurar el cumplimiento normativo.	Impulsa la innovación y la formación del capital humano necesario para el desarrollo de Mintral y de la industria en general.
Canales de participación	- Newsletter mensual. - Intranet corporativa. - Comunicados oficiales via correo electrónico. - Comunicación directa y presencial.	- Programas sociales. - Sistema de gestión de consultas y reclamos.	Reuniones periódicas con el equipo de abastecimiento y mesas de trabajo técnico.	- Contacto comercial regular y visitas técnicas. - Encuestas de satisfacción. - Participación en ferias del sector. - Participación en ferias y comités.	Participación activa en gremios como AIA y APRIMIN, y presencia en eventos como Expomin y Exponor.	Reportes periódicos de cumplimiento ambiental y laboral.	- Convenios de prácticas profesionales. - Charlas y visitas a terreno para estudiantes.
Respuesta a expectativas	Programas de formación, desarrollo profesional y medición anual de clima laboral.	Ejecución de iniciativas de valor compartido con impacto positivo en el territorio.	Garantía de pago oportuno y condiciones de licitación equitativas para todos los participantes.	Entrega de servicios con altos niveles de seguridad, calidad e innovación constante.	Contribución técnica en mesas de trabajo y fomento del desarrollo productivo regional.	Transparencia en la entrega de información y relaciones colaborativas.	Facilitación de espacios de aprendizaje y apoyo a la formación técnica vinculada al sector.

Desarrollo local

La relación de Mintral con los territorios donde opera, es un pilar fundamental para el desarrollo de un enfoque de valor compartido a largo plazo.

Con el objetivo de asegurar la pertinencia y el impacto positivo, se implementan acciones de relacionamiento comunitario específicas, alineadas con las necesidades de cada localidad.

Para garantizar una escucha activa del impacto de nuestras operaciones, los agentes de la compañía mantienen comunicación directa con los representantes sociales de las comunidades aledañas. Bajo este modelo, durante 2025 se trabajó activamente en 2 comunas ejecutando proyectos enfocados en las áreas de desarrollo local y educación.

Empleabilidad local

La compañía prioriza la contratación local como un factor clave en su vinculación con las comunidades en las regiones donde operamos. Al cierre de 2025, se registraron 233 personas con domicilio en localidades cercanas a las operaciones, lo que representa el 78% de la dotación total.



Iniciativas destacadas por regiones

Pozo Almonte

En el marco del plan de desarrollo social, se dio continuidad a la alianza con la Fundación Choshuenco para colaborar con el Jardín Inti Pahxsi. Esta iniciativa permitió el mejoramiento de infraestructura, creando espacios adecuados para el desarrollo infantil.

Asimismo, en coordinación con la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL), se ejecutó un programa de capacitación en operación de grúa horquilla que contempló 32 horas de formación teórica y práctica. El programa contó con 7 participantes, de los

cuales el 85% fueron mujeres, quienes obtuvieron la certificación de la OTEC Innova Capacitación para gestionar su licencia de conductor profesional clase D.

Antofagasta

Se estableció una alianza estratégica con la Fundación Recrea para apoyar a las familias del sector La Chimba. A través de esta colaboración, se ofrecieron charlas de oficios y capacitaciones técnicas -como el curso de uso de extintores impartido junto a bomberos-, fomentando la empleabilidad y la formación técnica de los habitantes de la comunidad.

Abastecimiento responsable

Los proveedores desempeñan un rol fundamental tanto en la continuidad operacional como en la dinamización de la economía local. La cadena de suministro de Mintral se caracteriza por una composición mayoritariamente nacional y un fuerte respaldo a la pequeña y mediana empresa. Nuestros proveedores son mayoritariamente nacionales (99%), con un fuerte componente de pequeñas y medianas empresas (81%).



Informe de Impacto Sostenible

2025

Con satisfacción Mintral presenta su cuarto reporte de impacto sostenible, el que da cuenta de su gestión y desempeño económico, social y ambiental durante el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Datos generales

Razón social:

Servicios Mineros Mintral Ltda.

Dirección:

Av. Presidente Jorge Alessandri Rodríguez
N° 10700, Barrio Industrial Lo Chena, San Bernardo,
Santiago, Chile.

Sitio web:

www.mintral.cl

Coordinación General y Edición

- **Marcela Arnaboldi B.**
Gerente de Personas y Desarrollo Sostenible.
- **Daniela Harrington G.**
Subgerente de Sostenibilidad y Comunicaciones.
- **Sofía Castro O.**
Ingeniera de Sostenibilidad.
- **Alejandra Morales P.**
Encargada de Comunicaciones.

Diseño y Diagramación

Tandem Design.

Este reporte se complementa con el Databook 2025, que recoge nuestra respuesta a los indicadores GRI 2021. Para más información, le invitamos a consultar nuestro Databook disponible en el siguiente link:

